



Veldvest

voor wie wil leren leren

GMR VELDVEST

Notulen

Soort vergadering: GMR
datum: 20 december 2008
tijd: 18.30 – 20.00 uur

GMR Veldvest p/a Theo Snelders, Postbus 4, 5500 AA Veldhoven.

1. 18.30 uur: Opening

Notulen:	Aanwezig: Pauline, Theo, Freek, en Ruud Afwezig met berichtgeving: Afwezig
-----------------	--

2. 18.35 uur: Ingekomen stukken en mededelingen

Status:	informatief
Bron:	Mail van Bernard Smits
Inhoud:	Verder wil ik er op wijzen dat wij formeel de begroting en meerjarenbegroting aan jullie willen voorleggen. Graag een reactie hoe jullie dit willen, in kleine commissie met toelichting van ons en dan vaststellen in de eigen MR vergadering of meteen in de CvB-GMR vergadering. Hoe dan ook er moet een extra bijeenkomst hiervoor gepland worden begin december, want deze is niet opgenomen in de jaargenda.
Notulen:	I.v.m. tijdsdruk en de noodzaak om de bijeenkomst van 11 december voor te bereiden en de notitie medezeggenschap door te nemen, is het even geparkeerd en wordt het onderling tussen de vergaderingen per mail kortgesloten.

3. 18.36 uur: Bijeenkomst 1 oktober 2008

Status:	instemmingsvraag
Bron:	Notitie Medezeggenschap binnen Stichting Veldvest
Inhoud:	
Notulen:	<p>Algemene opmerkingen op de notitie:</p> <ul style="list-style-type: none">- notitie geeft niet exact weer wat is besproken op 1 oktober, toen was er tussen cvb en gmr echt consensus over de probleemstelling en de oplossing;- notitie heeft lang op zich laten wachten, ook was meer verwacht, o.a. concept medezeggenschapsstatuut, jaarplanning ed. <p>Opmerkingen per alinea:</p> <p>Alinea 1: De slechte bezetting ontstond vanwege de discussie over de werkwijze met het cvb waardoor gmr leden afhaakten.</p> <p>Alinea 3: Er was/is verschil over de taken van de gmr. Het cvb ziet de gmr graag als stakeholder. Dit is echter de taak niet van de gmr. De gmr heeft wettelijk toegedichte taken. Het is ondoenlijk voor de gmr om ook stakeholder te zijn, dit is gedoemd te mislukken.</p> <p>Alinea 4 en 5: Het daarin genoemde speelt geen rol, deze alinea is niet van toepassing.</p> <p>Alinea 6 en 7 (op blz 2): Hierin wordt gesproken over het managementstatuut dit moet zijn het medezeggenschapstatuut. Naast communicatie moet het medezeggenschapstatuut ook de medezeggenschapsstructuur regelen. De spiegelbepaling heeft voor de gmr en het cvb nooit een rol gespeeld. In de (oorspronkelijke) opzet van de gmr, is er binnen de gmr een aparte commissie personeelszaken waarin personeelsleden zitting hebben die de personeelszaken behandelen/voorbereiden. Besluitvorming kan dan in de plenaire vergadering plaatsvinden.</p> <p>Alinea 8: Het hierin genoemde is voor de gmr altijd de doelstelling geweest. Invulling te geven aan de taken</p>

die de wet aan de gmr geeft. Helaas is hieraan geen/onvoldoende invulling gegeven omdat er nauwelijks advies-/en instemmingsaanvragen zijn ingediend. In het door de gmr opgestelde werkplan met jaarplanning zijn diverse onderwerpen opgesomd die advies-/of instemming behoeven, het cvb wilde echter niet op de wijze werken.

Alinea 9;

Op 1 oktober is duidelijkheid gekomen over het knelpunt en de frustratie, het cvb wilde dat de gmr als stakeholder functioneerde terwijl de gmr zich (alleen) wil richten op de wettelijk toegedachte taken. Op 1 oktober is de gezamenlijke conclusie getrokken dat de gmr geen stakeholder kan zijn. Samen zou de organisatie zo worden ingericht dat de gmr en cvb de wettelijke verplichtingen rondom medezeggenschap goed zou kunnen uitvoeren.

Door eerdergenoemde frustratie zijn diverse gmr leden (voortijdig) opgestapt.

Alinea 10:

Voor deelraden, themaraden ed is het nu nog te vroeg, je krijgt een wirwar van raden en steeds meer instanties, meer lagen en een steeds moeilijker wordende communicatie.

Alinea 11:

Er is geen sprake van een "smalle" taakopdracht. De wet geeft duidelijk aan wat de taken van de gmr zijn. Hieraan wil de gmr voldoen. Tot op heden is dit echter zelfs niet gelukt. Pas als deze wettelijke taken goed worden uitgevoerd kan verder gedacht worden. Deze medezeggenschap moet dan wel goed in de organisatie ingebed worden. Ook de besluitvorming binnen Veldvest moet hieraan worden aangepast. Enkele jaren geleden is al een "standaardbrief" opgesteld waaraan een advies-/instemmingsaanvraag moet voldoen.

Alinea 12:

Als de taken helder zijn en hierover consensus is kunnen hierbij gmr leden worden gezocht. Dit voorkomt dat gmr leden gefrustreerd afhaken. Ook kan een duidelijk profiel hiervoor worden opgesteld.

Alinea 13:

De gmr onderstreept het belang van stroomlijnen van de besluitvorming en medezeggenschap.

Alinea 14:

De reglementen zijn in het verleden door de gmr opgesteld. De gmr had verwacht dat er nu reeds een concept medezeggenschapsstatuut was opgesteld met daarbij een jaarcyclus. Hier is haast bij geboden omdat de medezeggenschap binnen Veldvest na al te lang niet functioneert. De opzet is om per 1 januari 2009 weer goed te kunnen draaien.

Alinea 16:

Medezeggenschap op schoolniveau is nu niet het probleem, het gaat nu om de gmr.

Alinea 17:

De gmr had nu al verwacht dat er concept regelingen zouden zijn opgesteld. Als hierover verder overleg noodzakelijk is moet dit snel worden gevoerd. In deze alinea wordt weer gesproken over een "smalle" taakopvatting. Deze woordkeuze is niet goed.

Werkafspraken is te vrijblijvend, er moeten afspraken gemaakt worden die leidend zijn voor de medezeggenschap.

Naar aanleiding van deze notitie wordt gesproken over het profiel van nieuwe gmr leden, de volgende kernwoorden spelen daarbij een rol:

Betrokkenheid

Interesse

Evt fin. Inslag

Bovenschools kunnen denken

Affiniteit met beleidszaken

Positief kritische wijze kunnen overleggen

Het doel van de avond van 11 december is om nieuwe gmr leden te werven. Er moet dus een

	<p>wervend praatje worden gehouden. De avond begint om 20.00 uur tot circa 21.30 uur.</p> <p>Theo begint met een korte inleiding. Daarna komt Peter van de Heuvel aan het woord, Theo vraagt zijn verhaal vooraf op. Daarna eindigt Theo de avond met de vraag of er nu al geïnteresseerden zijn voor een gmr lidmaatschap. En/of de aanwezigen hier op korte termijn willen terugkomen. De gmr leden hoeven geen mr leden te zijn. Ook wordt de facilitering genoemd.</p> <p>Tenslotte is er gelegenheid voor een hapje en een drankje.</p>
--	--

3. 19.45 uur Notulen van de vorige vergadering

Status:	Vaststellend
Bron:	Notulen van 23 oktober 2008
Inhoud:	Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

7. 20.00 uur Rondvraag

	Geen vragen.
--	--------------

Volgende vergaderingen: (onder voorbehoud)

11 december	bijeenkomst gmr-mrén
18 december	GMR
13 januari	agendacommissie GMR-CVB (9.00 uur)
15 januari	GMR
27 januari	GMR-CVB
19 februari	GMR
19 maart	GMR
7 april	agendacommissie GMR-CVB (9.00 uur)
16 april	GMR
21 april	GMR-CVB
28 mei	GMR
18 juni	GMR
30 juni	agendacommissie GMR-CVB (9.00 uur)
14 juli	GMR-CVB