

Jaarverslag GMR 2019

De gmr is een onderdeel van stichting Veldvest. De laatste jaren is er steeds een voltallige bezetting, verdeeld over 5 ouders en 5 teamleden. De professionaliteit van de gmr neemt toe en er wordt gewerkt vanuit een eigen agenda, met eigen speerpunten. Er wordt structureel overlegd met het college van bestuur en de stafmedewerkers.

De samenstelling van de gmr was in 2019 als volgt:

Personeelsgeleding:

Freek van Reen (voorzitter)
Monique Hovens(secretaris)
Ellen Briër
Linda Vrijssen
Ilse van Deursen

oudergeleding

Hans Saris
Sander Jongerius
Jacintha de Laat
Kris van der Velde
Yvonne Gielen

De speerpunten van de gmr in 2019 waren:

Communicatie; verbeteren van de samenwerking tussen de gmr en mr-en. Monitoren van het communicatiebeleid van Veldvest.

Professionalisering; de ontwikkeling van leerkrachten en directeuren in de lijn met de verstrekkingen door de overheid en de effectiviteit ervan.

Passend Onderwijs; monitoren van het proces. Wat zijn de resultaten in termen van plaatsingen en in termen van budgettaire consequenties.

Het lerarentekort; houdt verband met de actuele situatie op de arbeidsmarkt. Hoe gaat Veldvest hier mee om en hoe kan de gmr hieraan bijdragen.

De gmr is dit jaar 10 keer bij elkaar gekomen. Het bestuur wordt voor elke bijeenkomst van de gmr uitgenodigd. De communicatie tussen gmr en bestuur is transparant van aard waarbij beide partijen vertrouwen naar elkaar uitspreken. Het bestuur ziet in de gmr een serieuze gesprekspartner.

De gmr heeft een vervolg gegeven aan het bezoeken van de diverse mr-en. Een lid van de gmr komt als toehoorder naar een mr-vergadering om betrokkenheid te tonen en op de hoogte te geraken van wat er binnen de Veldvestscholen leeft.

Alle leden van de gmr hebben zitting in een van de beleidsgroepen van Veldvest en informeren de gmr over de ontwikkelingen en besluiten die genomen worden. De gmr-commissies financiën en personeel nemen in een vroeg stadium van ontwikkelingen deel aan gesprekken met het bestuur en voorzien in dat traject het bestuur tijdig van eventueel advies. Het lerarentekort is het onderwerp dat veelvuldig besproken is tijdens de bijeenkomsten van de commissie personeel en de stafmedewerker van de Stichting.

In december heeft het jaarlijks terugkerend gesprek plaatsgevonden tussen een afvaardiging van de gmr en de raad van toezicht. We informeren elkaar over lopende zaken en delen onze visies daaromtrent.

In het kader van de verbetering van de samenwerking tussen gmr en mr-en werd dit jaar 1x een bijeenkomst belegd. In mei 2019 heeft het onderwerp “Passend Onderwijs” op de agenda gestaan waarbij de heer Rutger van Deursen de gastspreker was. Hij heeft de (g)mr in de gelegenheid gesteld vragen te stellen en casussen met betrekking tot Passend Onderwijs te bespreken. De avond is door de deelnemers als zeer waardevol ervaren.

In mei zijn ook verkiezingen uitgeschreven. Hans Saris en Monique Hovens waren aftredend als respectievelijk ouder- en personeelslid. Zij hebben zich beiden herkiesbaar gesteld. Zij zijn herkozen voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Op 3 oktober heeft een afvaardiging van de gmr het inhoudelijke gesprek gevoerd met 3 onderwijsinspecteurs die de Stichting bezochten. Zij toetsten het beleid van de Stichting op de werkvloer van de scholen. De gmr kreeg na afloop als compliment dat zij op vele fronten inhoudelijk toegerust zijn.

In oktober is de “basistraining medezeggenschap” een jaarlijks terugkerend aanbod voor belangstellende, vaak nieuwe, mr-leden. De training is gegeven door de heer André van Kemenade, medewerker van CNV-Onderwijs. Aan deze bijeenkomst hebben 13 mr-leden deelgenomen. De deelnemers bestonden uit ouderleden van diverse mr-en.

Vanaf oktober is aan de gmr een notulant toegevoegd. De secretaris draagt zorg voor verdere aanvullingen en het delen van de notulen met belanghebbenden.

De GMR heeft in 2019 instemming verleend aan:

- het professioneel statuut;
- het vakantierooster 2019-2020;
- de beleidsnotitie salariering meerschoolse directeuren en locatieleiders;
- geactualiseerd beleid differentiatie salaris SBO/VSO/SO.