

Jaarverslag GMR 2025

De GMR is een onderdeel van stichting Veldvest. De professionaliteit van de GMR neemt toe en er wordt gewerkt vanuit een eigen agenda, met eigen speerpunten. Er wordt structureel overlegd met het college van bestuur (cvb) en de stafmedewerkers. De communicatie tussen GMR en bestuur is transparant van aard waarbij beide partijen vertrouwen naar elkaar uitspreken. Het bestuur ziet in de GMR een serieuze gesprekspartner.

De samenstelling van de GMR was in 2025 als volgt:

Personeelsgeleding:

Linda Vrijzen (voorzitter)
Monique Hovens (secretaris)
Ilse van Deursen
Karlijn Antonis
Astrid Dielis

Oudergeleding:

Jacintha de Laat-Kouters
Marcelle Horsthuis-Peer
Willem Bressers
Roan Westerhof
Marly Wilsens-Hummelink

Speerpunten:

Afgelopen jaar waren de GMR-speerpunten: communicatie met MR-en en bestuurder evenals het monitoren van het strategisch beleidsplan.

De personeelscommissie heeft maandelijks overleg met de nieuwe stafdirecteur Mens en Organisatie over het verzuimbeleid, mobiliteitsbeleid, het aantrekkelijk maken van Veldvest als werkgever zodat vacatures kunnen worden ingevuld en het werkverdelingsplan op de scholen kan worden ingezet.

De financiële commissie heeft overleg met de stafdirecteur Bedrijfsvoering over de meerjarenbegroting en andere financiële stukken. De overige leden monitoren het beleid ten aanzien van Onderwijs en Kwaliteit door middel van overlegmomenten of notulen.

Vanuit de GMR participeert één personeelslid binnen de OPR-Raad en maakt de GMR zich sterk om voor deze raad een ouderlid te vinden en blijft de GMR kritisch ten aanzien van stichting brede vraagstukken hieromtrent.

In het kader van verbinding tussen GMR en MR-en wonen GMR-leden MR vergaderingen bij van alle Veldvestscholen en organiseert de GMR ieder jaar een thema-avond.

Twee keer dit jaar (juni-november) heeft er een overlegmoment plaatsgevonden tussen GMR en de Raad van Toezicht. In deze gesprekken worden de afgelopen maanden geëvalueerd en onderwerpen besproken die op dat moment de aandacht behoeven.

De GMR heeft in maart 2025 een professionaliseringstraining gevolgd “GMR Aan Zet”. Naar aanleiding hiervan heeft de GMR in samenspraak met het bestuur een jaarplanning opgesteld zodat beleidstukken die herzien moeten worden, gefaseerd over het jaar besproken kunnen worden.

In mei 2025 zijn de zittende, verkiesbare leden voor een termijn van vier jaar herkozen. Marly Wilsens als ouderlid en Linda Vrijsen vanuit het personeel, tevens voorzitter. Met de medewerker communicatie is dit jaar een campagne opgezet voor de verkiezingen van personeels- en ouderleden. De respons hierop was groot waardoor de GMR kan stellen dat de campagne succesvol is verlopen en op vergelijkbare manier wordt doorgezet.

In oktober 2025 heeft de “basistraining medezeggenschap” een jaarlijks terugkerend aanbod voor belangstellende, vaak nieuwe, MR-leden plaatsgevonden. Aan deze bijeenkomst hebben vijftien MR-leden en één GMR-lid deelgenomen. De deelnemers hebben de training als positief beoordeeld.

In november 2025 zijn MR voorzitters en belangstellende leden met de directeuren van de eigen school in gesprek gegaan over medezeggenschap op school. De avond die in het teken stond van verbinding was geleid door een trainer van het CNV.

In december zijn drie leden van de GMR aangesloten bij de gespreksbijeenkomst over “inclusie” behorend bij de kwaliteitscyclus die door het bestuur was geïnitieerd.

De GMR heeft in 2025 instemming verleend aan:

- De klachtenprocedure binnen het veiligheidsplan.
- Het vakantierooster 2025–2026

De GMR heeft in 2025 advies uitgebracht over:

- De meerjarenbegroting
- Het veiligheidsplan